



Academia de Studii Economice din București
Consiliul de Administrație

Hotărârea nr. 40/08.02.2018

cu privire la intrarea Academiei de Studii Economice din București în procesul de acreditare HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers)

Având în vedere referatul nr. DMCI 175/06.02.2017 prin care se propune inițierea demersurilor pentru intrarea Academiei de Studii Economice din București în procesul de acreditare HRS4R,

Având în vedere Regulamentul de organizare și funcționare ASE(ROF), aprobat prin Hotărârea Senatului ASE nr. 196/22.11.2017,

În baza art. 213 alin. 13 din Legea 1/2011 a Educației Naționale, modificată și completată precum și art. 42 din Carta Academiei de Studii Economice din București,

Consiliul de Administrație al Academiei de Studii Economice din București

Hotărăște

Art. 1. Se aprobă intrarea Academiei de Studii Economice din București în procesul de acreditare HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers).

Art. 2. Direcția Managementul Cercetării și Inovării va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președintele Consiliului de Administrație,
Prof. univ. dr. Nicolae ISTUDOR



Prorector,
Prof. univ. dr. Dalina DUMITRESCU

Avizat pentru legalitate,
Director Direcția Juridic și Contencios Administrativ
Consilier Juridic Elena GĂMAN



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENTUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII


Calea Dorobanți nr. 15-17, Clădirea Centrului de Calcul, sala 2415
tel.: +40 21 319.19.00, int.: 134, tel./fax: +40 21.319.19.91; e-mail: cercetare@ase.ro



Nr. înreg. DMCI 175/06.02.2018


Aprobat BCA,

07.02.2018

C.A. - ON-LINE 
08.02.2018

Referat

Beneficiarii și potențialii aplicanți în cadrul programului Orizont 2020 trebuie să țină cont de prevederile Art. 32 - «Recrutare și condiții de muncă pentru cercetători» din Acordul de Grant Orizont 2020 ce prevede obligația tuturor beneficiarilor de granturi Orizont 2020 de a lua măsuri pentru implementarea Cartei Europene și a Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor. Respectarea acestei obligații nu se poate face decât urmând procedura de implementare denumită Strategia de Resurse Umane pentru cercetători (HRS4R). Implementarea cu succes a Strategiei de către instituțiile de cercetare și învățământ este recunoscută de Comisia Europeană prin acordarea organizației de cercetare a «etichetei» (label) „Human Resources Excellence in Research”.

Procedura de implementare a principiilor Codului de conduită este de tip acreditare (quality assurance) ce se desfășoară, în sinteză, cu următorii pași:

- Trimiterea unei scrisori de intenție de înscriere în proces;
- Realizarea la nivel de universitate a **Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători** prin elaborarea unei analize de ecart de conformitate (gap analysis - proof based) pentru toate cele 40 de principii din Codul de Conduită și a unui plan de acțiune pentru asigurarea unui nivel îmbunătățit de conformitate pentru ecart-urile identificate, exact la 1 an de la trimiterea scrisorii de intenție; După îndeplinirea acestei etape, se acordă eticheta Human Resources Excellence in Research.
- Elaborarea timp de doi ani de rapoarte privind acțiunile întreprinse pentru implementarea planului de diminuare - eliminare a ecart-urilor identificate; Planul de acțiune și rapoartele anuale se pun pe site-ul universității.
- În anul 3 o echipă de experți vine să viziteze universitatea și să verifice veridicitatea celor raportate și în urma raportului acestora se confirmă eticheta Human Resources Excellence in Research.
- Procesul continuă și se vor face verificări și raportări din 3 în 3 ani pentru menținerea „etichetei”.

Având în vedere interesul major al universității noastre să intre cât mai rapid în procesul de acreditare HRS4R, **solicităm BCA:**

1. **Aprobarea intrării Academiei de Studii Economice din București în procesul de acreditare HRS4R.**

Întocmit,
Ec. Valentin LAZĂR
Director *interimar* DMCI